

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE GRADUADOS SOCIALES DE ESPAÑA



**Hay que dar facilidades al empresario para contratar pero también para despedir**

Aconseja al Gobierno español que permita a las ETT hacer contratos indefinidos. Cree que España debe crear grandes empresas y conectarlas con el sistema educativo

[Pinche en el enlace para acceder a la noticia](#)



**La Inspección dinant a el marco laboral de los repartidores**

Exige a Deliveroo 160.000 euros por cuotas impagadas de sus empleados en Valencia y hay actas abiertas en Madrid, Zaragoza y Barcelona

[Pinche en el enlace para acceder a la noticia](#)



**Se constituye el Consejo Asesor para la Innovación en la Justicia**

Está compuesto por César Alierta, César Cernuda, Bernardo Hernández, Chema Alonso, Martín Varsavsky, Javier Rodríguez Zapatero, Carina Spilzka, Ángel Cano, Enrique Dans, Santiago Segarra, Javier Cremades, Hugo Écija y Borja Adsuara, todos ellos profesionales de primer nivel del mundo de la empresa, el emprendimiento o la tecnología. Asistirá al Ministerio de Justicia en las políticas vinculadas a la transformación del sector.

[Pinche en el enlace para acceder a la noticia](#)



**Jurisprudencia**

Legislación española para el trabajo diario de los despachos



**La Justicia exige ser pareja de hecho para cobrar la pensión**

El Tribunal Supremo (TS) revoca la pensión de viudedad a una mujer casada por el rito gitano que no estaba inscrita en el Registro de Parejas de Hecho.

[PINCHE EN EL ENLACE PARA ACCEDER A LA NOTICIA](#)



**Los tribunales confirman que un despido sin causa es improcedente y no nulo**

Se trata de una aclaración importante, ya que, dependiendo de la calificación, el procedimiento es distinto.

[PINCHE EN EL ENLACE PARA ACCEDER A LA NOTICIA](#)



### ***Diez historias de éxito de la reforma laboral***

La reforma laboral supuso un revulsivo para el mercado de trabajo. Aunque algunas empresas la utilizaron para despedir, dado que no podían hacer otra cosa tras la caída de la actividad, muchas compañías han utilizado la flexibilidad que aporta para crear nuevos turnos de trabajo, rotar a sus empleados entre las distintas actividades del grupo, sortear la caída de la producción manteniendo a la plantilla o mejorar las condiciones de sus empleados para retener talento.

[PINCHE EN EL ENLACE PARA ACCEDER A LA NOTICIA](#)

Sin otro particular, a la espera de haberle sido de ayuda, reciba un cordial saludo.

**EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE MALAGA Y MELILLA.**

---