

<p>OPENCLASS EN EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE MÁLAGA Y MELILLA</p>		<p>FICHA TÉCNICA</p>	
TÍTULO DE LA OPENCLASS	Engagement laboral: nuevo reto en la Gestión de Personas.		
IMPARTIDA POR	<p>Rosa Benítez Saña. Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Doctoranda en Ciencias Jurídicas y Sociales. Universidad de Málaga. Responsable de Gestión Laboral en Asociación Sin Ánimo de Lucro Aspromanis Asociada de ForHum. Foro de Dirección de RRHH.</p>		
PARTICIPANTES	Colegiados y Precolegiados		
DURACIÓN	2 horas.		
FECHA DE REALIZACIÓN	19 de Febrero de 2019.		
HORARIO	De 18:00 a 20:00 horas.		
LUGAR	Sede del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Málaga y Melilla. C/ Compañía 17. 29008-Málaga.		
OBJETIVO GENERAL	Dar a conocer el concepto de <i>work engagement</i> así como las claves estratégicas en la Gestión de Personas para generar <i>work engagement</i> , contribuyendo en la obtención de mayor ventaja competitiva y mejores resultados organizacionales.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Integrar los conocimientos básicos sobre el <i>work engagement</i>. 2. Dar a conocer los elementos del <i>work engagement</i>, medición y modelo teórico DRL. 3. Practicar la identificación de las principales demandas y recursos laborales y personales presentes en la organización. 4. Identificar las principales prácticas de Gestión de Personas generadoras de <i>work engagement</i> en base a los modelos Sistemas de Trabajo de Alto Rendimiento (STAR) y Organizaciones Saludables (HERO). 5. Conocer y analizar estudios de caso en Organizaciones Saludables. 		
CONTENIDOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es el <i>work engagement</i>? 2. Otros conceptos relacionados. 3. Elementos del <i>work engagement</i>. ¿Cómo lo medimos? 4. El perfil de los colaboradores <i>engaged</i>. El capital psicológico. 5. El <i>work engagement</i> como ventaja competitiva. 6. Claves estratégicas de Gestión de Personas para generar <i>work engagement</i>. 7. Modelos de Gestión de Personas: Sistemas de Trabajo de Alto Rendimiento y Modelo de Organizaciones Saludables. 8. Conclusiones y bibliografía de interés. 		
METODOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación inicial de contenidos. • Exposición teórica. • Exposición de experiencias en Organizaciones: Casos prácticos • Workshop de <i>engagement</i>: actividades para la identificación de demandas y recursos laborales y personales y detección de prácticas de Gestión de Personas para potenciar el <i>work engagement</i>. 		

INSCRIPCIONES: A través de la página web www.graduadosociales.com, en la página principal en el apartado Formación, Inscripciones, Enlace al FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN.

[INSCRIBIRME AHORA](#)